

**DURCH  
STARTEN**  
OHNE ABZUHEBEN



undconsorten ist eine 2006 von McKinsey-Alumni gegründete und schnell wachsende Top-Management-Beratung mit Büros in Berlin und München. Wir unterstützen knapp die Hälfte der DAX-30-Unternehmen sowie große Familienkonzerne und öffentliche Institutionen.

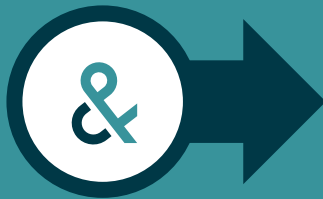
Gemeinsam mit Führungskräften und Experten unserer Klienten arbeiten wir an den Hebeln organisatorischer Leistungsfähigkeit. Dabei gehen wir mit ihnen den ganzen Weg – von der Konzeptentwicklung bis hin zur erfolgreichen Implementierung – und zeichnen uns durch ein solides Geschäftsverständnis gepaart mit einem guten Gespür für die menschlichen Faktoren in Organisationen aus.

# DA

# GEHT NOCH WAS



Diesen Eindruck teilen viele Vorstände und Geschäftsführer, Strategen und Personalverantwortliche multinationaler Unternehmen genauso wie die Leiter öffentlicher Institutionen. Sie suchen nach Wegen, die Leistung ihrer Organisation zu verbessern – und identifizieren dabei Herausforderungen auf unterschiedlichen Ebenen.



# UNSER BERATUNGSANSATZ

Wir verzahnen inhaltliche Ausrichtung mit strategischer Personalarbeit und der nachhaltigen Veränderung von Strukturen und Verhaltensweisen.



## UNSER NAME IST HIERBEI PROGRAMM:

DER KLIENT UND SEINE LEISTUNGSFÄHIGKEIT STEHEN IM MITTELPUNKT UNSERER ARBEIT.

Wir unterstützen ihn als Berater, Moderator, Sparringspartner und Coach.

DARAUF KOMMT ES BEI

# UNDCONSORTEN

AN

## PERSÖNLICHKEIT

Wir suchen vielfältige und interessante Persönlichkeiten. Hierbei sind wir nicht auf bestimmte Fachrichtungen und Interessen festgelegt. Consorten sind ernsthaft und humorvoll, verbinden Bescheidenheit und Selbstbewusstsein und können ihre Klienten sowohl inhaltlich als auch persönlich überzeugen.

## ENGAGEMENT

Als junges, wachsendes Unternehmen suchen wir Mitarbeiter mit dem inneren Antrieb, unsere Firma vom ersten Arbeitstag an in ihrer Entwicklung mitzugestalten. Anpacken ist gefragt.

## EXZELLENZSTREBEN

Unsere Klienten und deren Organisation erfolgreich zu machen ist unser Kerngeschäft. Wir suchen Mitarbeiter, die dafür auch einmal die vielbesagte „Extrameile“ gehen, unternehmerisch denken und exzellente, maßgeschneiderte Lösungen entwickeln.

# CHECK

... UND DAS BIETET UNDCONSORTEN

## **EINZIGARTIGE UNTERNEHMENSKULTUR**

Consorten aller Ebenen vereinen ihre vielfältigen Hintergründe, hohe Empathie, herausragende Leistungen, aber auch Bescheidenheit. Zusammen ergibt das ein eingeschworenes Team, sei es im Teamraum beim Klienten, beim montäglichen Office Lunch oder bei gemeinsamen Drinks zum Feierabend.

## **SPANNENDE HERAUSFORDERUNGEN**

Wir beraten die Top-Führungskräfte großer Konzerne und Institutionen im privaten und öffentlichen Sektor. Dabei übernehmen auch junge Consorten sofort Verantwortung für die Unterstützung unserer Klienten bei intellektuell fordernden und geschäftsrelevanten Herausforderungen.

## **UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG**

Als junge Firma kennen wir keine eingefahrenen Strukturen. Jeder Consorte erhält Freiräume, das Unternehmen mitzugestalten – durch Entwicklung unserer Beratungsfelder, Mitarbeit bei internen Themen oder dem Auf- und Ausbau unserer Klientenbeziehungen.

## **INDIVIDUELLE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN**

Wir investieren bei jedem unserer Berater ganz individuell in die persönliche Entwicklung – dabei gibt es zwar bewährte Methoden, die wir nutzen (z.B. Trainings, Coaching, strukturierter Entwicklungsdialog), aber das Ergebnis wird für jeden Consorten ein wenig anders aussehen. Und selbstverständlich unterstützen wir auch den Erwerb eines weiteren Bildungsabschlusses.

## **FLEXIBILITÄT UND AUSGEGLICHENE WORK-LIFE-BALANCE**

Ein erfülltes Privatleben sehen wir als Voraussetzung für langfristig erfolgreiche Beraterkarrieren – daher schaffen wir die entsprechenden Rahmenbedingungen. Wir leben Exzellenz *und* Pragmatismus auf unseren Projekten. Zudem haben wir in der Regel zwei Office-Tage an unseren Standorten sowie verschiedene Teilzeitmodelle.

*„Mein Einstieg nach einem Praktikum ist bald sechs Jahre her – bis heute habe ich ihn dank spannender Projekte und toller Kollegen nie bereut. Als Associate Principal verantworte ich heute meist mehrere Klientenprojekte parallel – sei es die globale Lernstrategie eines Konsumgüterherstellers oder die Agilisierung der Produktentwicklung bei einer großen Versicherung. Auch intern begeistern mich diese Themen, für die ich in unseren Service-lines unsere Klientenangebote weiterentwickeln und vorantreiben kann.“*



**Felix (33)** hat Soziologie, Politik und VWL studiert und kam nach einem erfolgreichen Praktikum zu undconsorten. Mittlerweile ist Felix Associate Principal und verantwortet neben vielen Kundenprojekten vor allem Themen in den Bereichen Learning und Agility.

*„Vor meinem Einstieg bei undconsorten habe ich vier Jahre lang Kunstgalerien gemanagt. Das kreative Umfeld war sehr spannend und exzentrisch, ich war gerne eine dieser „Gallerinas“ in High Heels. Allerdings fehlten mir die inhaltlichen Herausforderungen und auch das dynamische Arbeitsumfeld – genau das habe ich dann bei den Consorten gefunden. Thematisch drehen sich heute viele meiner Projekte um die Themen Performance Management und Führung. Und auch meine Kunstleidenschaft kommt als Kuratorin für unsere jährlichen Vernissagen im Berliner Büro nicht zu kurz. **Ich hätte nicht gedacht, dass ich die Arbeit als Beraterin als viel kreativer und inspirierender empfinden würde als meinen alten Job in der Kreativindustrie.**“*



**Nadja (35)** kam nach einem VWL- und Kunstwissenschaftsstudium sowie einigen Jahren als Managerin von Kunstgalerien zu undconsorten. Als Project Manager verantwortet sie aktuell Themen rund um Performance Management und Frontline Change.



**Kathrin (24)** hat nach ihrem Bachelorstudium an der WHU – Otto Beisheim School of Management ein Praktikum bei undconsorten absolviert und sich anschließend für einen Festeinstieg als Junior Associate entschieden.

*„Nach einem dreimonatigen Praktikum bei den Consorten direkt nach meinem Bachelorabschluss habe ich mich spontan für den Festeinstieg als Junior Associate entschieden. **Hier kann ich nun zwei Jahre Berufserfahrung sammeln bevor ich – mit Förderung der Firma – für meinen Master nochmal an die Uni gehe.** Spannende Erfahrungen sammle ich gerade auf einem Projekt bei einer Professional-Service-Firma, die wir beim Neuaufsatz der Führungs- und Entwicklungsstrukturen unterstützen. Hier kann ich auch schonmal mit dem Personalvorstand des Klienten meine Ergebnisse diskutieren.“*

**Lucas (28)** ist Politikwissenschaftler mit Studium in Freiburg und Aix-en-Provence. Über einen Studienkollegen wurde er auf undconsorten aufmerksam und ist derzeit als Senior Associate im Einsatz.



*„Ich bin seit fast zwei Jahren bei den Consorten und verantworte als Senior Associate mittlerweile größere Workstreams, bei denen ich schrittweise auf die Rolle des Project Managers vorbereitet werde. **Dabei stand Beratung bei mir als Politikwissenschaftler lange nicht auf der Liste – das Team der Consorten, das viele (nicht alle) „Beraterklischees“ entkräftet hat, überzeugte mich dann von einem Start als Berater.** Neben meinen Projekten habe ich auch den Freiraum mich intern zu engagieren – so konnte ich z.B. die interne IT-Strategie auf die Bedürfnisse unseres stark wachsenden Unternehmens anpassen und leite außerdem die Consorten-Band.“*



**INTERESSIERT?**

DANN FREUEN WIR UNS VON IHNEN ZU HÖREN



**Dagmar Wollmann**

T +49 30 88 92 94 122

E [dagmar.wollmann@undconsorten.de](mailto:dagmar.wollmann@undconsorten.de)

[www.undconsorten.de](http://www.undconsorten.de)

**BER**  
**MÜN**

The word 'BER' is written in large, bold, dark teal letters. A white silhouette of a bear is positioned to the right of the letter 'R', appearing to lean against it. Below 'BER' is a horizontal line. The word 'MÜN' is written in large, bold, dark teal letters below the line. A white silhouette of a lion is positioned to the left of the letter 'U', appearing to be part of the letter's design.